



COMUNE ISOLA DI CAPO RIZZUTO

(Provincia di Crotone)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 256 R.G. del 22/12/2022

**OGGETTO: APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI
DEL COMUNE DI ISOLA DI CAPO RIZZUTO.**

L'anno duemilaventidue il giorno ventidue del mese di Dicembre , con inizio alle ore 11:15, nella Sala delle adunanze del Comune di Isola di Capo Rizzuto, si è riunita, previa osservanza delle formalità prescritte, la Giunta Comunale.

All'appello risultano

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
<u>1</u>	Sindaco	VITTIMBERGA MARIA GRAZIA	X	
<u>2</u>	Vicesindaco	LIO' ANDREA	X	
<u>3</u>	Assessore	MUTO GAETANO	X	
<u>4</u>	Assessore	FERA GIUSEPPE		X
<u>5</u>	Assessore	PAGLIUSO ANTONIA LIBERA		X
<u>6</u>	Assessore	LOPRETE DAVIDE	X	

PRESENTI: 4 ASSENTI: 2

Riscontrata la presenza del numero legale degli intervenuti, il Sindaco Avv. Maria Grazia Vittimberga , assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato. Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Felicia Angela Amatruda, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

LA GIUNTA COMUNALE

**ESAMINATA la proposta di deliberazione n.320 del 20/12/2022 formulata dal Segretario Generale:
“APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE
DI ISOLA DI CAPO RIZZUTO.”;**

VISTO l'art. 48 del T.U.E.L. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.;

VISTO il parere favorevole di cui all'art. 49, comma 1, D.Lgs. 267/2000 espresso sulla sopra indicata proposta di deliberazione;

RITENUTA l'anzidetta proposta di deliberazione meritevole di approvazione;

CON VOTI unanimi;

DELIBERA

1. di approvare la proposta di deliberazione meglio specificata in narrativa che si allega al presente provvedimento, unitamente al parere di cui all'art. 49, comma 1, del D.lgs. 267/2000, per formarne parte integrante e sostanziale;
2. di disporre la trasmissione di copia del presente provvedimento al personale dipendente, alle RSU aziendali ed alle OO.SS. di categoria.

LA GIUNTA COMUNALE

Riscontratone l'urgenza;
Con votazione favorevole unanime;

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con il Decreto legislativo 18.08.2000, n. 267.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI ISOLA DI CAPO RIZZUTO.

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante “Ulteriori misure urgenti per la realizzazione del PNRR”, e, in particolare, l’articolo 4, che ha apportato modifiche al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante “Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;

VISTO, in particolare, il comma 1-bis dell’articolo 54 del predetto decreto legislativo n. 165 del 2001, inserito dall’articolo 4, comma 1, lettera a), del decreto-legge n. 36 del 2022, il quale prevede l’introduzione, nel Codice di cui al decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 2013, di una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l’immagine della pubblica amministrazione;

VISTO il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante il Codice dell’amministrazione digitale;

VISTO, in particolare, il comma 2 dell’articolo 4 del decreto-legge n. 36 del 2022, convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022 n° 79, il quale prevede che l’introduzione, nel Codice di cui al decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 2013, della sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e dei social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l’immagine della pubblica amministrazione, deve essere effettuata entro il 31 dicembre 2022;

VISTO, altresì, il comma 7 dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, novellato dall’articolo 4, comma 1, lettera b), del decreto-legge n. 36 del 2022, che prevede, per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, lo svolgimento di un ciclo formativo obbligatorio, sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, le cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell’etica pubblica e sul comportamento etico;

DATO ATTO che tra le principali aree di intervento su cui agisce lo schema del Decreto del Presidente della Repubblica recante modifiche al Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. n. 62/2013), approvato dal Consiglio dei Ministri il 1° dicembre 2022, in attuazione del DL. 36/2022 sono:

- 1) Il divieto di discriminazioni basate sulle condizioni personali;
- 2) Criteri di misurazione della performance e la responsabilità dei dirigenti per la

- crescita dei propri collaboratori;
- 3) L'adozione di comportamenti green, rispettosi dell'ambiente;
 - 4) L'utilizzo dei social media da parte dei dipendenti pubblici.

VISTO il DL. n° 36/2022, convertito con modificazioni dalla Legge n° 79 del 29.06.2022;

PROPONE

- 1) di approvare per i motivi esposti in narrativa il Codice di Comportamento del Personale dipendente del Comune di Isola di capo Rizzuto che si compone di n. 25 articoli e che si allega al presente atto per farne parte integrante ed essenziale;
- 2) di disporre la pubblicazione dell'anzidetto Codice all'Albo pretorio online e sul sito Internet del Comune nella sezione Amministrazione Trasparenza;
- 3) di trasmettere il Codice approvato con il presente provvedimento a tutto il personale dipendente del Comune, alle RSU aziendali, alle OO.SS. di categoria.

Il Proponente
Dott.ssa Amatruda Felicia Angela

Letto, confermato e sottoscritto

IL Sindaco
Avv. Maria Grazia Vittimberga

(atto sottoscritto digitalmente)

IL Segretario Generale
Dott.ssa Felicia Angela Amatruda